

陕西旅游烹饪职业学院  
高等职业教育质量年度报告  
( 2025 年 )

二零二五年 12 月

## 一、前言

## 二、学院概况

## 三、2025 年度工作开展情况

### （一）党建工作开展

### （二）行政工作开展

### （三）人事工作

1. 深化人事管理，促进人事工作创新发展
2. 加强师资队伍建设，落实人才强国战略
3. 落实教师培养制度，推进人才体系建设
4. 教师管理服务工作的
5. 教职工关怀与权益保障

### （四）招生就业工作

1. 2025 年招生工作成效与问题分析
2. 2025 年改进措施实施情况
3. 2026 年招生工作计划
4. 招生创新举措
5. 质量保障体系
6. 校园环境提升规划

### （五）教育教学工作

1. 强化教学运行管理，保障秩序稳定有序
2. 深化教师队伍建设，促进师资能力提升
3. 推进专业与课程建设，夯实人才培养基础

- 4.加强教研教改工作，激发教学创新活力
- 5.拓展实践与社会服务，提升学院品牌影响
- 6.配合完成专项工作，服务学院发展大局
- 7.存在的问题与不足

#### （六）学生管理工作

- 1.聚焦铸魂育人，筑牢思想引领新高地
- 2.夯实队伍根基，提升育人能力专业化
- 3.激发组织活力，推进党团建设纵深发展
- 4.深化精准服务，提升管理服务精细化水平
- 5.护航心灵成长，构建心理健康教育新生态
- 6.聚焦国防强基，推进征兵与国防教育提质增效

#### （七）财务工作总结

#### （八）学院综合行政部

- 1.加强学院宣传，完成“硬指标”
- 2.加强管理服务，当好“大管家”
- 3.不断加强思想道德建设水平

### 四、未来展望

### 五、结语

# 内容真实性责任声明

学校对陕西旅游烹饪职业学院中国职业教育质量报告  
(2025 年度) 及相关附件的真实性、完整性和准确性负责。  
特此声明。

单位名称（盖章）：陕西旅游烹饪职业学院

法定代表人（签名）



## 一、前言

2025 年是学院全面贯彻落实党的二十大精神、总结"十四五",开启“十五五”规划的关键之年。在我国现代职业教育体系加速构建的背景下,学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的教育方针,紧紧围绕"规范管理、质量提升、特色发展"的工作主线,持续深化教育教学改革,强化内涵建设,各项事业取得显著成效。

本年度,学院立足新发展阶段,贯彻新发展理念,服务构建新发展格局,以立德树人为根本任务,以提升教育教学质量为核心,以服务发展为宗旨,以促进就业为导向,持续完善德技并修、工学结合的育人机制。通过深化产教融合、校企合作,不断增强办学活力与综合实力,为区域经济社会发展培养了大批高素质技术技能人才。

在教学改革方面,学院积极推进"三教"改革,优化专业布局,创新人才培养模式,加强师资队伍建设,改善办学条件,优化管理服务,为学院"十四五"圆满收官与可持续发展奠定了坚实基础。

## 二、学院概况

陕西旅游烹饪职业学院始建于 1994 年,是经陕西省人民政府批准、教育部备案、纳入国家统一招生计划的全日制普通高等职业院校。学院占地 300 余亩,建筑面积约 7.2 万平方米,教学实训设施完备,办学条件持续改善。

截至 2025 年底，学院共有教职工 161 人，其中专任教师 140 人，行政管理人员 21 人，兼职教师 1 人。教职工队伍中具有研究生学历 41 人，占比 25.5%，师资结构不断优化。

学院现有全日制在校生 4200 余人，下设航空旅游管理系、烹饪艺术系、智能信息管理系，形成了以旅游、烹饪类专业为特色，多学科协调发展的专业体系。学院始终秉持"德技同修、崇劳创新"的校训，致力于培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

### 三、2025 年度工作开展情况

#### （一）党建工作开展

1.深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，强化理论武装。

一是认真落实“第一议题”制度，做到了有计划、有安排、有检查、求实效。制定下发了《2025 年度党委中心组理论学习计划》，组织集中学习 12 次，其中专题研讨 4 次，组织培训班、读书班 2 期，深入学习习近平教育思想、经济思想、法治思想等。组织了 4 个专题学习习近平总书记关于党建重要思想、党的自我革命的重要思想。二是深入学习贯彻党的二十大和二十届历次会议精神，全国教育大会精神、习近平总书记来陕重要讲话。党委书记组织编印了《学习方案》《宣讲提纲》，带头学、带头宣讲，并检查了班子成员、

中层干部的学习落实情况。对思政课教师、学生干部进行辅导培训，班子成员和教师、学生干部深入班级，落实了宣讲全覆盖。三是扎实开展深入贯彻中央八项规定精神 学习教育。起草了《实施方案》，召开了动员大会、警示教育会议、全面从严治党工作会议，举办了为时一周的读书班，学习、检视、整改一体推进，检视出的 11 个方面问题全面得到了整改，新建会议制度、服务师生承诺制度等 4 个，对 7 名工作中出现错误的党员和教师进行了严肃处理。对学习教育进行了认真总结，广大党员干部教师纪律和规矩意识进一步增强，推进了作风建设常态化长效化。班子成员和广大党员干部教师能深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。

2.着力推进基层党组织建设，切实增强党组织政治功能和组织功能。

一是党建工作与学校事业发展深度融合，认真落实立德树人根本任务。党委书记主导修订了党委会、校长办公会、纪委会、党政联席会议事规则，学校“三重一大”党委参与一并决策，召开党委会 8 次。建立了书记与校长定期沟通机制，每周至少碰头协商 1 次。加强了学校内部体系建设，党委书记代表学校出席了全国民办学校内部治理研讨会，在会议上作了经验介绍，得到了与会领导和兄弟院校的充分肯定。党委牵头组织实施了教师队伍素质提升行动计划、学校更名、

“十五五”规划制定、重点改革任务落实等重点工作。二是加强了党组织建设。对基层党组织进行了调整，调整建立了3个二级学院党组织，充实了机关党支部，对基层党组织进行了换届选举，对新任的党组织书记、副书记、组织委员、宣传委员、青年委员进行了专题培训。基层党组织“三会一课”、组织生活会能够按时开展，组织开展了8次主题党日活动。三是抓实意识形态工作。召开党委会议专题研究意识形态工作2次，加强了阵地管理。建立了意识形态风险台账，对可能引起意识形态7个问题落实了整改措施，明确了整改责任人、责任部门，没有发生意识形态方面的问题。

3.用改革精神和严的标准加强党员队伍建设，锻造靠得住、顶得上、过得硬的先锋队伍。

一是加强了对党员的教育培训。新成立了党校，明确了党校的职能职责、明确了党员教育培训学时。结合学校党员相对较少的实际，视学习内容中心组集中学习扩大到全体党员，定期检查党员学习情况并进行了通报。举办了2期党员、入党积极分子培训班。二是充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋作用。建立了党员承诺践诺制度，党员干部就忠诚干净担当作出承诺，教师党员就立德树人服务学生作出承诺，形成了为师生办实事的长效机制。在学生食堂、公寓建立了党员示范岗，明确了示范岗的职能职责，示范岗深受师生称赞。建立了党员教师联系学生制度，开展了大访谈活动。三



是提高党员发展质量，严肃稳妥处置违纪党员。严格按照党员发展程序，培养入党积极分子 60 多名，发展新党员 22 名，6 名预备党员按时转正，注重了高知识层次人员的吸纳。

#### 4.对存在问题进行了全面整改。

对共性问题的整改，一是坚持“第一议题”制度，强化理论武装，通过自学和集中学习研讨、举办培训班，广泛开展谈心谈话、开展批评、重大任务分解等方式，并加强了督导检查评估，党委和基层党组织谋大事、议大事，政治把关担当作为，推动发展的能力和水平得到了提高。二是进一步明确了全面从严治党的主体责任，对出现问题的党员严肃处理，加强了平常和年终考核，全面从严治党的主体责任得到了进一步落实。三是加强了对学生的教育管理，尚未发现学生中有涉政涉稳的问题，没有发生学校传教的问题。四是切实加强了思想政治教育。思想政治教育体系得到了加强，对政治课进行了改革，召开了思政研讨会。五是注重在高层人才中发展党员。六是加强了毕业生就业指导，就业率达到了 83%以上。对学校个性问题的整改。一是聚焦党委重大决策“把关不严、监督缺位”问题，建立了“事前深调研、事中严监督、事后评估”全链条监管机制。二是针对办学治校能力存在短板问题，重点是排查、检视存在的短板，建立了学习提升、重点任务分解，责任倒查追究、加强考核、调查研究制度。三是修订人才培养方案，增加体育课程课时，开设

多样化体育选修课程，建立学生体质健康测试常态化监测机制，对测试不合格学生制定个性化锻炼，体质健康测试结果正式纳入评审指标。

#### 5.存在的问题及下一步工作打算。

存在的主要问题，一是党建工作责任压力传导还不实，主要是基层党组织党建工作动力还不足，责任落实还不到位。二是理论学习成果转化为立德树人成效还不突出，学用结合不够。三是党员先锋作用发挥得不充分。下一步工作计划，一是进一步加强党的创新理论武装，着力于学用结合，突出理论学习成果转化为推动高质量发展的实际成效，做实“延安行”实践教学。二是全面落实立德树人根本任务，重在建立新的体制机制，在进一步推动改革上下功夫，三是加强督查督办，全面落实党建工作和全面从严治党工作责任制和意识形态工作责任制。四是以强烈的问题导向为抓手，巩固拓展主题教育成果，建立长效机制。五是充分发挥党组织政治功能和组织功能，创新方式方法，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。六是充分发挥纪委作用，全面从严治党，加强警示教育和现场实践教学及案例警示。

### （二）行政工作开展

#### 1.参谋献智力求精益求精

始终坚持以高质量文稿为领导决策提供支持。聚焦学院“十四五”收官与“十五五”谋划等重大部署，围绕产教融

合成果展等重大活动及上级检查，形成了一批富有前瞻性、实操性的深度分析材料。2025 年共起草重要会议讲话、总结汇报等各类文稿 70 余篇，其中专题报告 15 余篇，形成了观点鲜明、论证严谨的决策建议，为学院高质量发展提供了智力支撑。

## 2.公文处理力求规范高效

持续优化公文流转机制，严格执行文件办理时限和流程。依托陕西省教育厅办公系统，全面实现文件网上传输与办理，确保信息高效传递。全年共接收各类来文 1000 余件，发文 150 余件，优化重拟上报文稿 10 篇，实现文件处理“零延误、零失误”，为学院高效治理筑牢基础。

## 3.督查督办力求深度覆盖

紧扣学院重点工作，围绕校园安全、教学质量、后勤保障建设等方面开展专项督查 13 次，建立“问题清单+整改台账+成效评估”闭环机制，督查结果直接关联月度绩效考核，显著提升了工作的执行力与闭环质量。

## 4.会务组织力求精细严谨

实施“一会一策”标准化方案。全年组织大型会议 15 次，协调部门会务 120 次，在智慧校园系统加入会议模块实现人脸签到。

## 5.宣传工作提质增效

运营公众号、抖音、小红书等 6 大平台，推出一批具有传播力的原创内容。全年公众号推文突破 500 篇，视频号发布短视频 300 余个，直播场次同比增长 50%，有效提升了学院的社会影响力与品牌美誉度。

## 6.年度检查严把质量关

2025 年高职年检实施“预审+现场核验”双轨模式，与上级部门建立常态化联络机制，实现年检材料“一次提交、全程贯通”。

## 7. 值班信访精准高效

全面完善管委会值班工作机制，细化操作规范，确保信息传递渠道畅通无阻。全年累计接收师生来电 2000 余件，办结率高达 95%，确保了每一个诉求都有回应、每一项问题都得到解决。通过跨部门协同联动，显著提升了问题处理效能，获得师生广泛认可。

## 8. 热线服务温度升级

优化“12345”工单分级处理机制，设立紧急诉求绿色通道。全年受理热线工单 180 余件，平均处理时长缩短 30%。

## 9.档案管理数字化跃升

高度重视档案管理体系建设，实现毕业生学历证书及档案发放工作的流程化、标准化运作。对档案室进行全面清查梳理，详细统计现存档案的数量规模、类型分布与保存状态。

基于档案的性质和具体内容，科学设置档案分类体系，如会议档案、文件档案、影像档案等类别。

#### 10. 服务保障系统优化

始终坚持节约、高效、安全的基本原则，全面提升办公服务管理水准，严格执行车辆使用登记制度。在重要节假日期段，全面落实值班安排与安全检查工作，有力保障了学院教育教学秩序的正常运转。

### （三）人事工作

#### 1. 深化人事管理，促进人事工作创新发展

##### （1）创新机制，实现人事管理工作新跨越

以提升内部治理效能为核心，持续推进运行机制改革。根据学院发展实际，人事处通过专题调研、多轮研讨和完善修订，已完成涵盖招聘、录用、合同管理、考勤、考核、岗位调配及离职等各环节的管理制度体系建设，形成规范化管理手册（已进入审定阶段），推动人事管理工作全面实现制度化、标准化、信息化转型。

##### （2）强化管理，持续提升服务效能

严格履行人事管理职责，完成各岗位说明书的系统修订，全面开展人才招聘、绩效考核、师资队伍建设、职称评审与高校教师资格认定等核心工作。持续加强部门自身建设，明确职能分工，强化服务意识，全面提升人力资源管理水平和服务质量。

### （3）优化组织结构，提升运行效率

在学院统一领导下，顺利完成人事管理机构职能优化与人员结构调整。通过系统分析组织发展需求、员工能力结构与职业教育改革趋势，制定科学合理的调整方案，实现人力资源的优化配置。

## 2. 加强师资队伍建设，落实人才强国战略

### （1）师资招聘工作

2025 年度，根据学院编制规划和学科发展需要，持续推进师资队伍建设。截至年底，学院教职工总数达 161 人（全职 160 人，兼职 1 人），其中研究生以上学历 41 人，占比约 25.5%，人才结构持续优化。全年重点补充了烹饪艺术系、航空旅游管理系、智能信息管理系以及思政、学工、招生就业办等关键岗位的师资与管理力量。

### （2）培训工作

#### ① 新教师岗前培训工作

于 8 月 18 日至 20 日组织为期三天的新教师岗前培训，52 名新教师全员参加。通过参观校史馆增强认同感，重点开展师德师风建设并举行庄严的入职宣誓仪式，系统讲解教学、科研及人事管理等相关制度与流程。



## ② 教师暑期培训工作

根据教师发展需求与学院发展战略，制定详尽的暑期培训计划，明确培训主题、内容安排与时间节点，为不同职业发展阶段教师提供个性化培训方案。

### 3. 落实教师培养制度，推进人才体系建设

#### (1) 高校教师资格认定工作



全年组织 31 名教师完成资格认定全流程工作，最终 24 名教师成功获得高校教师资格证书，师资队伍专业化水平显著提升。



## （2）职称评审工作

积极对接省级主管部门，畅通高校教师系列与技工系列职称评审渠道。组织 21 名教师完成高校职称申报，同步推进技工系列职称评审工作，提供全过程跟踪服务。



### （3）试用期考核管理

建立新聘教职工试用期考核档案，实施动态评估机制，将部门考核与个人述职（试讲）相结合，试用期满进行全面考核，合格者按时办理转正手续。





#### 4. 教师管理服务工作

##### 人事档案信息化建设

持续推进人事管理数字化转型，在完善"一人一档"纸质档案基础上，健全教职工电子档案系统。严格遵循标准化管理要求，规范档案收集、转递、查阅与整理等日常管理工作，建立定期"回头看"巡查机制。

#### 5. 教职工关怀与权益保障

(1) 举办教师节表彰会、新年团拜会等节日庆祝活动，营造温馨和谐的工作氛围。

(2) 完善绩效考核体系，优化考核指标与评价方法，增强考核的科学性与实效性，充分发挥激励导向作用。

(3) 推进人事管理信息化建设，加强数据治理，提升管理效能和服务水平。

(4) 开展教职工心理测评，协调跨校区人员调动事宜。

(5) 加强处室人员业务能力建设，深化服务意识，促进跨部门协同合作，提升教职工满意度和获得感。



通过系统推进人事管理制度改革和师资队伍建设，2025年人事管理工作实现了规范化、信息化水平的显著提升，为学院高质量发展提供了坚实的人力资源保障。

#### (四) 招生就业工作

##### 1. 2025 年招生工作成效与问题分析

###### (1) 招生成果显著

在学院领导统筹规划与全体教职工协同努力下,2025 年招生工作在生源质量提升和招生宣传策略优化方面取得突破性进展。

## （2）存在问题与原因剖析

### ① 入学报到率未达预期

2025 年未报到人数达 1048 人，其中陕西省 821 人，外省 227 人。根据调查分析：

50%因校园环境、地理位置选择复读

30%受校名认可度、专业设置及就业预期影响

10%主动放弃入学资格

5%因联系方式失效（空号、无人接听）

5%到校报到后选择退学

### ② 专业设置滞后

部分传统专业与产业升级需求脱节，新兴专业占比不足。2025 年未成功申报新增专业导致部分生源流失，个别冷门专业招生规模过小造成教学资源闲置

### ③ 学校形象塑造不足

部分考生及家长对学院专业认知仍局限于传统烹饪、旅游领域，品牌建设需持续深化

## 2. 2025 年改进措施实施情况

### （1）品牌建设升级

启动校名优化程序，制作学院形象宣传片系统展示硬件设施与教学环境，通过与媒体深度合作推出系列专题报道，显著提升社会知名度

### （2）专业结构优化

按照"巩固优势专业、补足短板专业、布局新兴专业"的思路，积极推进专业设置改革

### （3）就业导向强化

与万豪集团、京东商城、国家能源等头部企业共建实训基地，深化产教融合



学院与中青旅博汇科技馆进行校企合作签约





学院与万豪集团（三亚）校企合作签约



学院与北京大兴机场校企合作签约



学院与陕西壹零壹飞行应急救援科技有限公司合作签约

### 3. 2026 年招生工作计划

#### (1) 专业布局战略调整

聚焦"新质生产力"相关领域，重点布局无人机应用技术、人工智能应用技术、医学营养等新兴专业

#### (2) 招生规模目标

计划较 2025 年提升 15%招生规模，新生报到率稳定在 75%以上，重点专业生源质量提升 10%

#### (3) 人才培养模式创新

深化"现代学徒制"和"订单班"培养模式,推进"招生即招工、入校即入企"合作机制

### 4. 招生创新举措

#### (1) 数字化招生转型

构建短视频平台宣传矩阵（抖音、快手），开展直播招生直观展示校园实景，开发招生小程序实现在线咨询、VR校园导览等智能服务

## （2）生源渠道拓展

推进中高职贯通培养"3+2"项目，面向退役军人等群体开设技能提升班

## 5. 质量保障体系

### （1）组织架构优化

成立校党委书记、校长牵头的招生工作领导小组，建立区域招生负责人机制

## 6. 校园环境提升规划

（1）实施校园绿化提质工程，打造四季景观校园

（2）推进宿舍升级改造，优化生活空间布局

（3）完善运动设施，建设多功能活动区域

## （五）教育教学工作

### 1. 强化教学运行管理，保障秩序稳定有序

（1）考试组织严谨规范：全年高质量完成了多项重大考试任务。顺利组织了2025年分类招生考试的命题、组考、监考与阅卷工作；完成了23级学生顶岗实习前期末考试；完成各年级期末考试、期末补考、技能等级认定考试等各类考试的组考、监考、阅卷及成绩录入工作，流程严谨，考风考纪良好。



（2）教学检查常态长效：坚持日常巡查与专项检查相结合。定期对教师授课情况、课堂管理、学生出勤等进行巡查，针对发现的问题（如学生课堂睡觉、玩手机，教师着装不规范等）及时反馈并督促整改。完成了对各系部教师月度教案、教研活动记录的定期收缴、检查与评比，建立了有效的质量监控闭环，教案规范性和教研活动质量稳步提升。

（3）教学资源优化配置：根据实际学生人数变化（如23级乘务专业因实习减员），及时进行合班上课调整，节约了教学资源。高效完成了春秋两季学期课表的编排、调整与优化，确保了教学任务的顺利下达。完成了教材库存清点、下学期教材计划制定与征订前期工作。

（4）学籍与成绩管理精准：完成了学生补考、成绩录入、学分认定等常规工作。制定了《学生课程重修管理规定》，完善了学籍管理制度。配合完成了高职数据状态平台的数据填报与维护工作。

## 2.深化教师队伍建设，促进师资能力提升

（1）分层分类开展培训：系统组织了多项教师培训活动。包括“专业课课程思政教学设计培训”、“教师资格考试说课环节培训”、“理实一体化培训”、“教师人工智能培训”、新教师岗前培训等，内容涵盖教学理念、教学方法、专业技能、师德师风等方面，有效促进了教师专业发展。

(2) 实施“青蓝工程”以老带新：年初启动“结对子，选栋梁，育新秀”青蓝工程，期末进行了成效验收评审。该工程有效加速了新教师和青年教师的成长，在后续的教学能力比赛中，青年教师表现突出，印证了活动成效。

(3) 举办教学能力比赛：成功举办了 2025 年理论教师与实践教师教学能力比赛。比赛分为初赛和决赛，创新了赛制，选拔出了一批教学能手，并首次评选“陕旅教学名师”，营造了“以赛促教、以赛促改”的良好氛围。同时，通过比赛也暴露出一些问题，为后续针对性培训提供了方向。





（4）健全考核与评价机制：修订完善了学院《教学准备与讲评制度》。组织开展了两次覆盖全院的任课教师授课情况学生评议工作，采用线上问卷形式，参与度高，评价体系更科学全面，评议结果客观反映了教学状况，为教师改进教学提供了重要参考。

3.推进专业与课程建设，夯实人才培养基础

（1）优化人才培养方案：对照教育部新修订的专业教学标准，组织各系负责人及骨干教师，召开了“各专业人才培养方案修订工作会”，完成了全院各专业人才培养方案的修订与初审工作，使其更加契合行业需求和发展趋势。

（2）积极申报新专业：围绕学院发展布局，聚焦大健康与康养等领域，进行了新专业的调研、论证、人才培养方案起草及申报材料准备工作，为专业拓展奠定了基础。

（3）加强课程思政建设：将课程思政建设作为落实立德树人根本任务的重要抓手。通过专题培训、教学比赛融入、听课督导等方式，全面推进课程思政教学改革。组织教师参加全省高校“思政大练兵”比赛，实现了参赛“零的突破”。

（4）规范实训教学管理：对各专业《实训课授课流程》进行了统一规范与完善。修订了《烹饪专业实训室电器设备及刀具使用安全责任制度》，强化了实践教学安全管理。创新实践课考核方式，融入技能大赛元素，提升了学生实践能力。

#### 4.加强教研教改工作，激发教学创新活力

（1）规范教研活动管理：通过定期检查评比教研活动记录，引导各教研室丰富教研活动内容与形式。下半年，各院系教研活动呈现出从“以会代研”向公开课、软件分享、考察研学等多样化形式转变的良好态势，教师参与度与积极性显著提高。

（2）推动教学改革项目：启动了学院《教学制度资料汇编》的修订工作，新增了人才培养方案管理、课程思政、精品课程等十余项制度。参与了全国餐饮业教育教学指导委员会“传承工匠精神，深化产教融合”内涵建设创新实践案例的撰写，并获得国家级行业协会奖项。

（3）促进教学资源共享：完成了各专业课程线上学习规范及学分设置工作。配合完成了全国思政教师信息库数据更新。学习运用新的排课平台系统，提升管理信息化水平。

#### 5.拓展实践与社会服务，提升学院品牌影响

（1）强化技能竞赛指导：认真组织了2025年技能大赛、世界职业院校技能大赛参赛选手的集训指导工作，并在多项比赛中取得良好成绩（如陕西省大学生乒乓球比赛女子双打第三名、第四届陕西省高校民族传统体育交流会武术比赛第三名）。

（2）丰富第二课堂活动：组织开展了“校园趣味运动会”、“中华经典诵写讲大赛”、“行走的思政课”（赴西安事变纪念馆、安吴青训班）、夜间专业技能训练班、英语广播等活动，丰富了校园文化生活，促进了学生全面发展。

（3）积极承接社会服务：顺利完成了陕西分行本部离退休人员“品味春光，乐享烹饪”主题活动、郑国渠国家遗址开园仪式美食供应、三原县美食文化活动、渭城区“面食



文化发展交流”系列活动等多项社会服务与文化推广工作，展示了学院专业特色，提升了社会美誉度。









（4）深化对外交流合作：接待了澳门新濠酒店来校招聘、金桥国际旅行社外国友人烹饪交流，参与了秦味文化研究会成立大会等活动，拓展了学院的对外联系与合作渠道。

#### 6.配合完成专项工作，服务学院发展大局

积极配合学院完成了高职年检及相关问题整改工作；完成了学院教学督导评估的检查工作；协助培训部完成了部队炊事培训招投标、技能考核及等级认定考试等工作；配合后勤处、团委、学工部、招生办、人事处等多个部门，在新生接待、招生宣传、人才招聘、活动举办等方面提供了有力的教学支持与保障。

#### 7. 存在的问题与不足



教师教学能力发展不均衡：部分教师，特别是新教师，在教学基本功、课程思政元素融入、课堂管理等方面仍有较大提升空间。教师参赛经验相对不足。

教研活动深度有待加强：部分教研室的教研活动仍存在内容不够丰富、形式较为单一的问题，深化教学研究、解决教学实际难题的效能有待进一步发挥。

精细化管理水平需提升：在工作任务繁重、多头推进时，个别工作的精细化、前瞻性有待加强。信息化平台的应用熟练度和数据治理能力仍需提高。

课堂学风建设面临挑战：受多种因素影响，课堂学生迟到、睡觉、使用手机等现象仍时有发生，需持续加强课堂管理、学风建设和学生关怀。

### **（七）学生管理工作**

2025年，学生工作部在学院党委的坚强领导和学院党政领导班子的关怀指导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神及二十届四中全会精神，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务。紧密围绕学院“十四五”发展规划与年度中心工作，以“三全育人”为格局，“五育并举”为导向，以学生成长成才为中心，聚焦思想引领、管理服务、队伍建设、学风建设、心理健康、国防教育、资助育人等重点领域，守正创新，提质增效，稳步推进各项工作取得新进展。

## 1.聚焦铸魂育人，筑牢思想引领新高地

始终将思想政治教育工作置于首位，构建完善“大思政”工作格局，着力培养担当民族复兴大任的时代新人。

### （1）深化理论武装，把稳思想之舵。

系统学习创新理论：持续将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务。制定并实施《2025 年度学生政治理论学习方案》，通过“三会一课”、主题团日、专题读书班、线上知识竞答等形式，组织全院学生深入学习党的最新理论成果、国家大政方针及习近平总书记关于教育、青年工作的重要论述。全年发布专题学习资料 36 期，组织集中学习讨论会 40 余场次，确保理论学习入脑入心。

创新思政教育载体：升级打造“思政微讲堂”2.0 版，引入“师生同讲”“校地联讲”模式，邀请党政领导、专家学者、优秀校友、行业模范进讲堂，围绕“中国式现代化与青年使命”“新时代工匠精神”“文化自信与旅游烹饪”等主题开展讲座 24 场。利用重大纪念日、传统节日契机，开展“清明祭英烈”、“五四”青春诗会、“国家宪法日”宣传等沉浸式主题教育 15 次，强化价值引领。

融入专业特色育人：深入挖掘旅游、烹饪专业课程中的思政元素，推动“课程思政”与“思政课程”同向同行。组织“寻味红色记忆——地方特色菜肴中的党史故事”“一

带一路与文旅融合”等特色实践研讨活动，引导学生将爱国情、强国志、报国行融入专业学习与发展规划。

（2）强化理想信念，补足精神之钙。

传承红色基因： 组织学生赴陕甘边革命根据地照金纪念馆、安吴青训班旧址等爱国主义教育基地开展实地研学 4 批次，参与学生超 200 人次。举办“红色故事我来讲”大赛、红色观影周活动，让学生在参与中传承红色精神。

弘扬学院精神： 结合建校 31 周年，深入开展“艰苦奋斗创业史”教育，组织参观校史馆、访谈老教师老校友，编写《创业故事汇》，引导学生铭记学院“两代人三十年”的艰苦创业历程，培育爱校荣校、励志笃行的品格。

选树先进典型： 持续开展“优秀学生”“技能标兵”“道德模范”“最美志愿者”等评选表彰活动，利用宣传栏、微信公众号、校园网等多渠道宣传典型事迹，营造见贤思齐、奋发向上的浓厚氛围。











## 2. 夯实队伍根基，提升育人能力专业化

着力建设一支政治强、业务精、纪律严、作风正的高素质学生工作队伍。

### （1）优化辅导员队伍建设

**严格选聘与配备：** 配合人事处，依据《普通高等学校辅导员队伍建设规定》，完成 2025 年新聘辅导员选拔工作，新增专职辅导员 7 名，进一步优化师生比。完善辅导员入职培训、岗前考核机制，确保新入职辅导员胜任岗位要求。

**深化培训与赋能：** 构建“校级常规培训+省级高端研修+校际交流学习”三级培训体系。全年组织校内辅导员专题培训 6 期，内容涵盖心理危机干预、网络思政、职业规划指导、危机事件应对等；选派 5 名骨干辅导员参加省级及以



上专项培训；组织赴省内兄弟院校交流学习3次。举办第二届辅导员素质能力大赛，以赛促学、以赛促建。

**强化管理与考核：**完善辅导员工作量化考核与绩效评价体系，将学生满意度、工作实效、创新成果等纳入考核指标。坚持每周学生工作例会制度（全年召开48次），定期举办“学生工作沙龙”，聚焦难点热点问题进行集体研讨。完成全院辅导员信息系统数据的动态更新与维护。



## （2）发挥学生骨干作用

加强学生干部培养： 举办“青马工程”学生骨干培训班 2 期，培训学员 200 余人。开展班级干部能力提升专项培训 12 次，内容涉及领导力、沟通技巧、活动策划、公文写作等，提升学生干部综合素质和工作效能。

规范学生组织管理： 加强对院学生会、社团联合会等学生组织的指导，修订完善学生组织章程和工作条例。支持学生会依法依规开展工作，在权益维护、校园文化、学风建设等方面发挥桥梁纽带和先锋模范作用。完成 2025-2026 学年学生会换届选举工作。

## 3. 激发组织活力，推进党团建设纵深发展

坚持党建带团建，团建促党建，不断提升基层党团组织的凝聚力、组织力、战斗力。

### （1）加强共青团自身建设。

规范组织运行： 严格落实“三会两制一课”制度，智慧团建系统录入率、对标定级完成率均达 100%。全年规范发展新团员 150 名，举行庄严的新团员入团仪式。持续开展“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动，组织专题学习会、组织生活会 30 余场。

深化理论学习： 依托“青年大学习”网上主题团课，建立学习督促与评比机制，平均参学率保持在 95%以上。开展“青年为中国式现代化挺膺担当”主题团日系列活动，举



办理论学习读书班、征文比赛、知识竞赛等，引导团员青年深学细悟党的创新理论。

强化纪律教育：组织全院团支部深入学习《中国共产主义青年团纪律处分条例》，开展警示教育2次，严明团的纪律，净化团的组织，保持和增强共青团的政治性、先进性、群众性。



（2）丰富校园文化活动，深化素质教育。

打造品牌活动矩阵：围绕“我们的节日”，持续开展学雷锋志愿服务月、清明追思、端午民俗体验、中秋团圆、国庆爱国主义教育等系列主题活动。成功举办庆祝建国76周年暨迎新生文艺晚会、第31届校园文化艺术节、校园十佳歌手大赛、主持人大赛、辩论赛等，参与学生万余人次。

拓展志愿服务内涵： 弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，完善志愿者注册、培训、管理、激励制度。组织超过 1000 人次志愿者参与“助力文明城市创建”、校园大型活动保障、社区敬老助残等项目。

繁荣社团文化： 加强对社团的指导与管理，重点支持国旗护卫队（依托优质兵源储备基地建设）、烹饪技艺社、茶艺社、导游社等特色社团发展，使其成为专业延伸、兴趣培养、文化传承的重要平台。

促进民族团结： 完善团干部联系帮扶少数民族学生成长成才机制，开展“一对一”“多对一”结对帮扶活动 30 余次。举办民族文化节、座谈会，增进各民族学生交流交融，铸牢中华民族共同体意识。

加强对外交流： 积极与兄弟院校团委开展交流互访，本年度外出考察学习 3 次，接待来访 5 次，互发贺信函 50 余封，学习借鉴先进工作经验，提升我院团学工作影响力。











#### 4.深化精准服务，提升管理服务精细化水平

坚持以生为本，服务育人，构建高效、规范、温暖的学生管理与服务体系。

##### （1）健全常态化工作机制。

坚持召开学生工作专题会议、学生工作处例会，研究部署全校性学生工作重点任务、重要规章制度。2025 年，组织

召开学生工作会议 18 次，学生工作处例会 36 次，向学院党委常委会、院长办公会专题汇报涉及学生奖惩、资助评优等议题 12 项。

## （2）筑牢校园安全稳定防线。

强化日常安全教育： 树立“全周期安全教育”理念，定期开展国家安全、消防安全、交通安全、防范电信网络诈骗、禁毒防艾、网络安全等专题教育讲座 20 余场，组织应急疏散演练 4 次。坚持“日报告、零报告”制度，每日掌握学生动态。

加强重点时期管理： 在节假日、敏感时间节点，严格执行值班值守制度，值班人员深入教室、公寓巡查，及时排查处置安全隐患。密切关注意识形态领域动向，加强学生网络言论引导，守好意识形态主阵地。

深化金融安全教育： 针对大学生不良“校园贷”、电信诈骗等问题，持续开展“金融安全知识进校园”系列活动，通过主题班会、案例展播、微信公众号“警钟长鸣”专栏推送、签订《理性消费承诺书》等形式，普及金融安全知识，提升学生风险防范意识和能力。

规范学籍管理： 高效完成 2025 级高职新生学籍电子注册、信息核对工作。做好学生学籍异动（转专业、休复学、退学等）的审核办理。顺利完成 2025 届高职毕业生学历证书电子注册及发放工作。配合完成高等教育基层统计报表填报。

严明校纪校规： 加强学风考风教育，严肃查处各类违纪行为，维护了正常的教学管理秩序。

做好毕业文明离校： 制定《2025 届毕业生文明离校工作方案》，推行辅导员公寓包干责任制，开展“感恩母校、扬帆起航”系列教育活动，签署《文明离校承诺书》，确保毕业生安全、文明、有序离校。

升级智慧校园服务： 持续推进校园一卡通、门禁系统的优化与应用，探索利用信息化手段为学生提供更加便捷的请销假、报修、信息查询等服务。完成各班级信息化应用情况的调研与督导。







## 5.护航心灵成长，构建心理健康教育新生态

坚持预防为主、干预为辅，完善“教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预、平台保障”五位一体工作格局。

### （1）夯实基础保障。

心理咨询中心持续保持规范运行，专职教师增至2名。各功能室设备维护良好，利用率高。完成年度心理健康教育工作专项自查与迎检准备。

### （2）深化教育预防。

全覆盖课程与活动：面向全体新生开设《大学生心理健康》必修课。成功举办第十届“阳光护航”心理育人宣传季实践活动，开展“3·20”心理健康周、“5·25”大学生心理健康节等系列活动30余项，参与学生覆盖全院。

精准化筛查与建档：运用专业量表对2025级全体新生进行心理普查，建立心理档案。对筛查出的重点关注学生，

由专兼职咨询师、辅导员、心理委员协同进行动态跟踪与关爱帮扶。全年完成个体心理咨询接待 280 余人次。

强化朋辈互助体系：对全院班级心理委员、宿舍长进行定期业务培训与考核（全年培训 4 期），提升其识别与初步干预能力。“校-院-班-寝”四级预警防控网络运转有效，全年成功干预心理危机事件 12 起。

### （3）推进协同创新。

深化校医合作：巩固与咸阳市永乐镇医院等专业机构的合作机制，畅通心理危机转介绿色通道。邀请精神科专家来校开展专题讲座 2 次。

拓展服务对象：关注教职工心理健康，举办“教师压力管理与心理调适”工作坊 2 期。探索利用大数据分析学生心理状况趋势，为精准干预提供依据。

创新服务形式：开展线上心理树洞、心理微课推送。针对不同群体需求，开展“时间管理”“情绪调节”“人际沟通”“生涯探索”等主题团体辅导 25 场。

## 6. 聚焦国防强基，推进征兵与国防教育提质增效

以优质兵源储备基地为依托，将国防教育、征兵工作与学生思想政治教育、爱国主义教育深度融合。

### （1）深化国防教育与军事训练。

强化课程教学：加强军事理论课教师队伍建设，开展教学研讨与竞赛，提升教学质量。将国防教育融入思政课程和日常教育活动。

打造特色活动：在清明节、全民国防教育日、国家公祭日等重要节点，举办“爱我国防”演讲比赛、国防知识竞赛、革命影片展映、军营开放日体验等活动。依托兵源储备基地，开展常态化国防教育和军事技能训练。

高质量完成军训：选拔以退役复学学生为骨干的军训教官团，制定科学训练方案，圆满完成了2025级新生军事技能训练任务，培养学生国防观念、组织纪律性和集体主义精神。

## （2）高标准推进征兵工作。

强化组织领导：调整充实学院征兵工作领导小组，召开年度征兵工作动员部署会。完善征兵工作站运行机制，细化各环节职责。

精准宣传动员：针对大学生特点，利用线上线下渠道，立体化宣传征兵政策，特别是大学生入伍优惠政策。开展“政策咨询周”“优秀退役大学生士兵事迹宣讲”活动，激发学子参军报国热情。

严把质量关口：严格按照《应征公民体格检查标准》和政审要求，配合兵役机关做好体检、政考工作。为应征学生提供“一站式”服务，协调解决学业、毕业答辩等实际问题。

题。2025 年，超额完成年度征兵任务，大学生征集比例和兵员质量稳步提升。

规范基地管理： 优质兵源储备基地严格执行日常管理、会议、生活、请销假、学习训练、考核考勤、淘汰退出等制度。坚持政治理论学习与军事技能训练并重，定期组织观看新闻联播、开展理论学习，常态化进行体能和技能训练，基地学员综合素质显著提高。高效完成了学院大型活动安保等应急支援与后勤任务。

### （3）做实退役军人服务保障。

完善服务机制： 优化退役军人服务站功能，做好信息采集、来访登记、政策咨询等基础工作。建立退役军人学生动态信息库，发放联系卡。

丰富关怀活动： 定期走访慰问退役军人学生，帮助解决实际困难。组织健康讲座、文化交流、红色教育等活动。组建退役军人志愿服务队，积极参与校园治理和社会公益，发挥先锋模范作用。

助力成长发展： 搭建就业创业服务平台，加强与企业和培训机构的合作，为退役军人学生提供就业信息、技能培训、创业指导等服务。积极宣传优秀退役军人典型。









## （七）财务工作总结

2025 年，财务处紧紧围绕学院 “立德树人” 根本任务和职业教育高质量发展核心目标，全面贯彻国家财经法规及职业教育差异化生均拨款制度要求，以预算管理为主线、风险防控为底线、服务保障为核心，扎实推进各项财务工作，



为学院教学、实训、产教融合等事业持续健康发展提供了坚实的财务支撑。现将全年工作情况总结如下：

### 1.重点工作推进情况

#### （1）主动担当学院宣传，助力招生工作实效

按照学院统一部署，财务处积极参与学院品牌宣传与招生推广工作。通过微信朋友圈、QQ 等线上平台定期推送学院宣传资料，构建常态化宣传阵地；在“五一”假期、高考等关键节点，全力配合招生办公室开展宣传工作，高效整合部门有限资源，精准对接招生需求，实现宣传资源向招生成果的有效转化。本年度，财务处圆满完成并超额达成学院分配的各项宣传招生任务。

#### （2）强化劳动纪律建设，提升队伍专业素养

业务技能系统提升。围绕预算编制、资产盘活、财务信息化建设、绩效管理等核心业务，构建“政策学习 + 实操应用”双轮驱动的能力提升体系，通过专题培训、案例研讨、实操演练等方式，持续提升财务人员业务处理能力与综合服务水平。

政策法规精准研学。以中央八项规定精神及财经纪律要求为核心，组织全员深入学习《违反中央八项规定清单 80 条》《会计法律法规实施意见》等重要文件，精准把握培训费管理、现金管理等新规实操要点，确保各项财经政策在学院落地执行无偏差、无遗漏。

### （3）筑牢政治思想根基，坚守廉洁自律底线

强化政治引领，锚定工作方向。始终将政治学习置于首位，以党的二十大及二十届四中全会精神为指引，深学细悟践行习近平新时代中国特色社会主义思想，将“财经纪律即政治纪律”的理念贯穿财务工作全过程，确保财务工作始终沿着正确政治方向推进。

严守纪律底线，筑牢廉洁防线。深刻落实中央八项规定精神，严格恪守“过紧日子”工作要求，从严管控“三公”经费及一般性支出，坚决杜绝虚报冒领、违规套取资金等违纪违规行为；以典型案例为警示，常态化开展廉洁教育，强化全员廉洁自律意识，用制度规范权力运行，切实守住财经风险底线。

践行服务初心，深化责任担当。秉持“管理即服务”工作理念，立足岗位践行“管理育人、服务育人”使命，持续优化业务办理流程，提升服务效能。在经费保障、报销办理等工作中主动靠前服务，以高效、专业、暖心的服务支撑学院各项业务发展，彰显财务工作的责任温度。全年积极组织并参与学院开展的各类政治理论学习活动，实现政治素养与服务能力同步提升。

### （4）抓实核心财务工作，保障学院平稳运行

财务日常管理规范有序。2025年，严格按照规定时限在网厅完成教职工五险一金费用的审核与缴纳，同步跟进相关

政策更新及网厅系统模块升级，确保社保缴费工作精准高效；严格执行财务制度，对各类报销票据进行细致审核，坚持“合规即办理、不合规即退回”原则，保障经费使用合规性；积极配合职业院校、开展年度财务年检工作，高质量完成各项年检年审报表的填报与报送。

严格按照考勤数据，按时足额发放教职工月薪、课时费、带班费、公寓补贴等各项费用；完成陕西省人力资源和社会保障厅 2024 年度财务统计报表填报、教育厅 2024 年度社会保障费统计汇总资料报送及审核工作；向教育厅、物价局报备高职各专业收费调整文件；完成 2024 年度陕西旅游烹饪职业学院审计报告编制及税务部门业务对接；配合办公室完成 2024 年高职年检反馈财务整改资料整理；高质量完成全国高职院校人才培养状态数据采集与管理平台财务资料。

#### **（八）学院综合行政部**

为保障 2024 年办公室工作顺利进行，切实提高工作效率，保障学院各项工作顺利开展，现将 2025 年工作计划如下：

##### **1.加强学院宣传，完成“硬指标”**

（1）深入推动学院宣传工作，进一步优化文稿起草流程，针对重点工作，建立常态化的素材库，确保文稿内容精准、充实，逻辑严谨，切实为领导决策提供有力支撑。

（2）合理规范地做好日常工作，处理好学院日常宣传事务和各项活动的摄影；严把图片、视频、文章的内容质量，

发文时的严谨性；将宣传工作进一步细化，对于稿件进一步提高要求，带好学生新媒体工作室的接班人。做好学院宣传工作，为 2026 年学院的招生做好准备。细化学院宣传文章的分类，与合集归档。对学生新媒体工作室学生进行培训，讲一些系统性的知识；严把视频号的视频质量，对元素脚本的设计；培养学生新媒体工作室的学生拍一些小视频，微电影；

及时的更新小红书、抖音，官网内容，做到所有视频平台的信息一致及多样化；新的一年里对学院公众号直播平台做一个规划，培养学生主播；让学院的直播平台对学院的宣传、人文、企业文化、各个二级学院、各个招生专业最大化的宣传；把视频号与电商平台成功地衔接；对学院所有媒体平台的信息随时追踪及时反馈，精准地分析数据带来的内容；

## 2.加强管理服务，当好“大管家”

一是强化组织协调，充分发挥学院办公室在上传下达、沟通左右、协调内外的枢纽作用，为学院工作提供高效保障。

二是加强制度执行，严格落实学院办文、办会、办事、管人、管物等各项管理制度，进一步提升内部管理的科学化、规范化、精细化水平。三是提升服务质量，坚持以热情周到的服务态度、严谨细致的工作作风、敬业奉献的工作精神，不断优化服务，确保工作高效有序进行。

## 3.不断加强思想道德建设水平

（1）提高落实第一议题制度的质量。认真组织学习贯

彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十届三中全会精神、全国教育大会精神、全省教育大会精神，组织研讨交流，开展现场教学，推进学思悟践一体化，激发进一步全面深化改革、推进中国式现代化的信心，调动进行教育综合改革的热情和动力。

（2）提高立德树人的水平。加强思政课教师队伍建设，开展听课、比武、课程思政活动，提高思政课教师授课水平。落实思政课教师补贴，提高待遇。认真落实意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制。层层签订目标责任书，强化隐患排查等制度机制落实，促进各项工作落地落实。组织消防安全整治，开展辅导员培训和比武活动，增强学生干部工作能力，打牢安全工作基础，提高“平安校园”建设水平，确保学校政治安全和稳定安全。

（3）提升基层建设层次。把好党委谈话、批准等关键环节，突出团组织推优、端正入党动机、材料审查，排除人情干扰，增强政治性严肃性，确保党员发展质量。深入开展“党建示范创建和质量创优”“双带头人”教师党支部书记工作室建设活动，加强党员日常的教育管理，强化制度落实、工作落实、作用发挥，提高党建水平。

（4）强化党建引领作用。坚持问题导向、紧密结合、同向发力、相互促进，促进党建与团建深度融合、党建与教学深度融入、党建与校建的有机融通，深入基层，走进教室、

宿舍、食堂，召开师生座谈会、进行问卷调查，倾听群众意见，保障师生权益，改进学校管理，转变会风作风，推动教学科研，提高治校办学水平。

#### **四、未来展望**

展望未来，学院将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，落实立德树人根本任务，持续推动现代职业教育高质量发展。

#### **五、结语**

陕西旅游烹饪职业学院将继续秉承优良传统，不断创新，为培养更多优秀的烹饪人才，为推动我国烹饪事业的繁荣发展贡献更大的力量。